

## 泓德能源科技股份有限公司人權政策

尊重人權是泓德的核心價值之一，泓德堅持在各項業務開展的過程中，依循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》，以及營運據點所在地之法令規範，制訂及更新人權政策，在保障、尊重和補救原則之基礎上，採取與《負責任商業聯盟》行為準則一致之行動，體現對於人權議題之重視。

### 適用範圍：

本政策適用於泓德能源所有相關企業及子公司之直接營運活動、產品及服務，並擴及價值鍊中之利害關係人，包括員工、客戶、供應商、合作夥伴及合資公司，以泓德能源人權政策為基礎，本公司同時訂定供應鍊之行為準則，並要求確實依循。

### 政策方針：

- 遵循營運據點所在地之法令規範及公認國際標準。
- 定期評估人權風險並採行適切之補救措施。
- 提供獨立申訴機制，及時調查並採取行動，減緩對人權保障之負面衝擊。
- 提持精進全體員工之人權保障措施，並透明公開各項成果。
- 提供公平、合理之薪酬與工作條件，以及安全、健康之工作環境。
- 確保所有人員之工作機會均等，杜絕任何形式之歧視行為。
- 禁止雇用童工及強迫勞動之行為。
- 提供自由表達意見之管道及環境，尊重員工自由結社之權利。

### 申訴機制與舉報者保護

泓德能源為保護員工及所有利益關係人之人權免受侵犯，確保其有權就所認為可能侵犯人權之行為進行申訴、通報或投訴，並要求對任何侵犯人權之行為給予補救。

- 如有發現違反人權政策情事，可以通過申訴管道具名或匿名方式提出舉報。
- 內部舉報申訴管道：包含但不限於人力資源信箱及員工申訴專線
- 外部利益相關人員舉報：可透過電話、郵寄地址和電子郵件
- 成立追蹤委員會進行調查。如調查結果顯示確實有違反人權保障情形，泓德能源將採取包含對加害人懲處、對被害人進行輔導、並在政策及程序上採取必要改善措施，以防範未來發生同樣情形，並使權利受侵害者可獲得相應有效之救濟或補償，以減輕對人權的任何不利影響。
- 對於檢舉人與檢舉內容將予以嚴格保密，且依法採取適當保護措施保護檢舉人的個人資料及隱私。

謝 孫 一 董事長

111 年 11 月 25 日